

УТВЕРЖДЕН
решением Совета директоров
ПАО «НОВАТЭК»
(протокол от 20.12.2022 № 258)

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
ПАО «НОВАТЭК»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ	3
2.1. Знание и соблюдение законов	3
2.2. Открытость, достоверность и порядочность.....	4
2.3. Уважение прав собственности.....	4
2.4. Профессионализм и эффективность работы	4
2.5. Уважение прав человека	4
3. СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ.....	5
3.1. Взаимоотношения внутри НОВАТЭК.....	5
3.1.1. Дочерние и зависимые общества.....	5
3.1.2. Работники.....	5
3.2. Взаимоотношения НОВАТЭК с внешними заинтересованными сторонами	6
3.2.1. Деловые партнеры и добросовестное ведение дел	6
3.2.2. Акционеры и инвесторы	7
3.2.3. Органы государственного управления.....	7
3.2.4. Общество.....	7
3.3. Защита активов, информации и репутации НОВАТЭК.....	8
3.3.1. Защита информации.....	8
3.3.2. Предупреждение коррупции и конфликта интересов	8
3.3.3. Противодействие отмыванию доходов, полученных преступным путем	8
3.3.4. Защита и надлежащее использование активов НОВАТЭК.....	9
3.3.5. Охрана труда, промышленной безопасности и охрана окружающей среды.....	9
3.3.6. Внешние коммуникации.....	9
4. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА И ИНФОРМИРОВАНИЕ О СЛУЧАЯХ НАРУШЕНИЙ....	10
5. ОЗНАКОМЛЕНИЕ С КОДЕКСОМ.....	10

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. ПАО «НОВАТЭК», его дочерние и зависимые общества, как в Российской Федерации, так и за ее пределами, образующие группу компаний, в которой ПАО «НОВАТЭК» является головной компанией, определяющей общую стратегию развития (далее – НОВАТЭК) принимают на себя добровольное обязательство следовать нормам деловой этики, установленным в настоящем Кодексе деловой этики (далее – Кодекс).

1.2. Кодекс устанавливает основополагающие принципы и стандарты деловой этики, на которых базируется корпоративная культура НОВАТЭК.

1.3. Целями Кодекса являются:

- развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;

- укрепление деловой репутации НОВАТЭК как открытого и честного участника рыночных отношений;

- предотвращение правонарушений и обеспечение ведения хозяйственной деятельности НОВАТЭК в соответствии с принципами прозрачности и открытости, а также согласно требованиям национального и международного права, применимым к деятельности НОВАТЭК.

1.4. НОВАТЭК высоко ценит следование своими деловыми партнерами принятым в НОВАТЭК этическим стандартам. НОВАТЭК руководствуется приоритетом создания долгосрочной экономической ценности для всех заинтересованных сторон с учетом соблюдения принципов устойчивого развития.

1.5. Кодекс учитывает нормы национального и международного права, применимые к деятельности НОВАТЭК, а также рекомендации и положения международных и российских стандартов в области ответственных деловых практик и корпоративного управления.

1.6. Кодекс распространяется на деятельность ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ, вне зависимости от места их нахождения, и обязателен для соблюдения всеми работниками НОВАТЭК (далее – Работники), включая руководство, к которому относятся Председатель Правления ПАО «НОВАТЭК» и его заместители (далее – Руководство), а также Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» (далее – Совет директоров).

2. ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

2.1. Знание и соблюдение законов

НОВАТЭК соблюдает применимое национальное право в странах присутствия.

НОВАТЭК руководствуется принципами устойчивого развития Глобального договора ООН, принципами корпоративного управления G20/ОЭСР, правилами Международной финансовой корпорации, Европейского банка реконструкции и развития, Парижским меморандумом о взаимопонимании по контролю судов, Кодексом

корпоративного управления, рекомендованным Центральным банком Российской Федерации.

НОВАТЭК старается достичь равновесия между социально-экономическим и природно-экологическим развитием.

НОВАТЭК стремится руководствоваться реальным смыслом закона и избегать применения различных толкований, не соответствующих духу закона, не использует формальные процедуры для достижения целей, несовместимых с нормами деловой этики.

В НОВАТЭК ведется постоянный мониторинг требований норм национального и международного права, применимых к деятельности НОВАТЭК, что позволяет своевременно реагировать на их изменения и в случае необходимости корректировать порядок осуществления хозяйственных операций.

2.2. Открытость, достоверность и порядочность

НОВАТЭК придерживается принципов порядочного, честного и открытого ведения бизнеса, стремится честно и последовательно выполнять договорные обязательства, с уважением относится к своим конкурентам и не прибегает к незаконным формам конкурентной борьбы.

НОВАТЭК заботится о поддержании своей деловой репутации и избегает участия в распространении заведомо ложной и непроверенной информации.

2.3. Уважение прав собственности

НОВАТЭК способствует укреплению основ института собственности, стремится к балансу взаимной выгоды при совершении сделок и недопущению случаев незаконного использования чужой собственности, в том числе интеллектуальной, и нарушений авторских прав.

2.4. Профессионализм и эффективность работы

НОВАТЭК обеспечивает высокое качество производимых товаров и услуг, стремится к принятию профессиональных решений при осуществлении своей деятельности, требует от Руководства и Работников осуществления полномочий и исполнения должностных обязанностей в соответствии с уровнем компетентности, необходимым для занимаемой должности.

НОВАТЭК содействует повышению профессионального уровня Работников и развитию индивидуальных навыков, способствующих реализации карьерного потенциала, создавая для этого все необходимые условия.

2.5. Уважение прав человека

НОВАТЭК в своей деятельности полностью соблюдает права и свободы человека и призывает деловых партнеров следовать данному принципу. НОВАТЭК относится ко всем Работникам с доверием, предоставляет равные возможности и создает условия для реализации их потенциала на основе общих ценностей, культурного многообразия, гендерного, расового и иного равенства.

В ПАО «НОВАТЭК» действует Политика по правам человека.

3. СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

3.1. Взаимоотношения внутри НОВАТЭК

3.1.1. Дочерние и зависимые общества

ПАО «НОВАТЭК» во взаимоотношениях с дочерними и зависимыми обществами, как в Российской Федерации, так и за ее пределами, учитывает интересы других участников/акционеров, работников и деловых партнеров этих обществ. Взаимодействие с дочерними и зависимыми обществами строится на основе открытости, доверия, взаимной поддержки, уважения к профессионализму друг друга.

3.1.2. Работники

Взаимоотношения НОВАТЭК с Работниками строятся на основе взаимной ответственности, уважения личности и нацеленности на результат, и направлены на успешное решение профессиональных задач и поддержку конструктивных отношений в коллективе.

НОВАТЭК берет на себя ряд обязательств перед Работниками:

- осуществляет прием на работу в строгом соответствии с требованиями применимого национального права, исключая любую дискриминацию, ограничения в трудовых правах и свободах или представление каких-либо преимуществ, не связанных с деловыми качествами кандидата на вакантную должность;
- не допускает по отношению к Работникам каких-либо проявлений дискриминации, притеснения и/или домогательства по признакам пола, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста и другим подобным признакам;
- обеспечивает стабильную и достойную заработную плату Работников и ее своевременную выплату;
- предоставляет Работникам социальное обеспечение в порядке и объеме, предусмотренными локальными нормативными актами НОВАТЭК;
- создает безопасные условия для надлежащего выполнения Работниками своих должностных обязанностей, отвечающие требованиям охраны труда;
- поощряет развитие навыков лидерства и стимулирует Работников к саморазвитию и повышению профессиональной компетентности;
- обеспечивает конфиденциальность персональных данных Работников;
- поддерживает в коллективе среду открытого общения, взаимопонимания и стабильности.

Работники, в свою очередь, обязаны в рамках выполнения положений Кодекса:

- соблюдать правила деловой этики, установленные Кодексом и содействовать при проведении расследований по фактам возможных нарушений;

- содействовать созданию атмосферы взаимопонимания и сотрудничества в НОВАТЭК;

- уважительно и вежливо относиться к коллегам, а также к представителям деловых партнеров;

- рационально использовать свое рабочее время;

- воздерживаться от действий или бездействия, порождающих конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений.

На руководителей НОВАТЭК всех уровней возлагаются повышенные обязательства:

- демонстрировать собственным поведением приверженность принципам этического поведения;

- поддерживать инициативы, направленные на развитие высокой корпоративной культуры НОВАТЭК, включая совершенствование мер по противодействию коррупции, и осуществлять личный контроль за их реализацией;

- при необходимости разъяснять подчиненным Работникам положения Кодекса.

3.2. Взаимоотношения НОВАТЭК с внешними заинтересованными сторонами

3.2.1. Деловые партнеры и добросовестное ведение дел

НОВАТЭК благоприятствует развитию открытых рынков для торговли и инвестирования, способствует конкурентному поведению, которое демонстрирует взаимное уважение между участниками рынка. НОВАТЭК не допускает проявлений недобросовестной конкуренции или злоупотребления доминирующим положением на рынке, соблюдая требования антимонопольного законодательства в странах присутствия.

Для НОВАТЭК важна деловая и общественная репутация деловых партнеров, поэтому НОВАТЭК ответственно подходит к выбору поставщиков и подрядчиков, проявляя разумную осмотрительность и осторожность, уделяя особое внимание их деловой этике. НОВАТЭК стремится вести дела только с надежными деловыми партнерами, которые не допускают нарушений законодательства, исключают коррупцию и нарушение прав человека.

НОВАТЭК взаимодействует с деловыми партнерами на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости. НОВАТЭК добросовестно выполняет свои обязательства перед деловыми партнерами и ожидает такого же поведения от них.

НОВАТЭК стремится сохранять доверие потребителей, повышать качество продукции, используя современные технологии, и обеспечивать своевременные поставки.

Все возникающие в процессе осуществления деятельности споры НОВАТЭК стремится разрешать путем переговоров с целью выработки взаимоприемлемого для всех сторон решения.

3.2.2. Акционеры и инвесторы

ПАО «НОВАТЭК» является публичным акционерным обществом в юрисдикции Российской Федерации, ценные бумаги которого котируются на российских и зарубежных биржах.

Основой отношений с акционерами и инвесторами является информационная открытость ПАО «НОВАТЭК», направленная на обеспечение заинтересованных лиц достоверной, актуальной и своевременной информацией и способствующая инвестиционной привлекательности ПАО «НОВАТЭК». ПАО «НОВАТЭК» придерживается активного и открытого диалога со своими акционерами и потенциальными инвесторами; стремится минимизировать риски инвесторов и акционеров путем организации качественной системы корпоративного управления.

Основным принципом ПАО «НОВАТЭК» в отношениях с акционерами является соблюдение прав и законных интересов акционеров вне зависимости от доли их участия в ПАО «НОВАТЭК».

ПАО «НОВАТЭК» придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию корпоративных конфликтов, придерживаясь принципа необходимости их урегулирования на возможно более ранних стадиях появления.

3.2.3. Органы государственного управления

НОВАТЭК осуществляет взаимодействие с государственными органами и органами местного самоуправления в соответствии с требованиями применимого национального права на основе независимости сторон, не допуская коррупционных и других противоправных действий.

НОВАТЭК не участвует прямо или косвенно в политических движениях, партиях или организациях. Работники, как частные лица, вправе участвовать в политической деятельности, религиозных и общественных организациях в свободное от работы время, если такое участие не противоречит требованиям применимого национального права, Кодекса и не создает реальный или потенциальный конфликт интересов.

3.2.4. Общество

НОВАТЭК придерживается политики высокой социальной ответственности перед обществом в целом и населением регионов присутствия, в том числе перед местным населением и коренными малочисленными народами Севера.

НОВАТЭК уделяет особое внимание вопросам идентификации наиболее уязвимых групп заинтересованных сторон и выстраиванию с ними доверительных отношений.

НОВАТЭК стремится снижать любое негативное воздействие на местные сообщества и проводить информированное консультирование для получения свободного, предварительного и осознанного согласия со стороны местных сообществ, в том числе коренных малочисленных народов Севера.

НОВАТЭК осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность в различных формах и поощряет предложения Работников об участии в спонсорской деятельности и благотворительности.

3.3. Защита активов, информации и репутации НОВАТЭК

3.3.1. Защита информации

НОВАТЭК заботится о защите информации как об одном из залогов стабильности и конкурентоспособности. Раскрытие информации должно производиться только в порядке, предусмотренном применимым национальным правом, уставом и внутренними документами ПАО «НОВАТЭК».

Работники должны:

- соблюдать установленные правила обращения с информацией, полученной в процессе работы, в том числе с конфиденциальной и инсайдерской информацией, с информацией, содержащей персональные данные;
- избегать использования информации, полученной в процессе работы, в целях совершения сделок с ценными бумагами ПАО «НОВАТЭК» и деловых партнеров.

3.3.2. Предупреждение коррупции и конфликта интересов

Конфликт интересов рассматривается как главный фактор, мотивирующий коррупционное поведение. Для минимизации риска коррупционных проявлений, обусловленных данным фактором в НОВАТЭК разрабатываются и реализуются процедуры предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

НОВАТЭК не допускает любых форм оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в частности, посредством оплаты вознаграждения за упрощение формальностей, под которыми понимается платеж государственному должностному лицу с целью обеспечения или ускорения выполнения им стандартной процедуры или услуги в рамках своих обязанностей.

НОВАТЭК допускает дарение или получение подарков, услуг, любых других выгод Руководством и Работниками только в случае, если это не нарушает применимое национальное право и этические стандарты, а стоимость подарка не превышает суммы, установленной Антикоррупционной политикой.

Работники должны избегать ситуаций, которые ведут или потенциально могут привести к конфликту интересов и обязуются своевременно сообщать о потенциальном или реальном возникновении конфликта интересов.

С целью обеспечения возможности выражения заинтересованными лицами своей обеспокоенности относительно вероятных коррупционных действий в НОВАТЭК организована специальная «Горячая линия безопасности», контакты которой размещены на официальном сайте ПАО «НОВАТЭК» в сети Интернет.

3.3.3. Противодействие отмыванию доходов, полученных преступным путем

НОВАТЭК не допускает в своей деятельности отмывание доходов, полученных в результате преступной деятельности, путем финансового мошенничества и финансирования терроризма, и предпринимает необходимые усилия для исключения подобных случаев.

Для контроля за рисками, связанными с отмыванием денег, и обеспечения соблюдения установленных требований в НОВАТЭК внедрен ряд процедур и контролей, включающих проведение процедур должной осмотрительности в отношении деловых партнеров.

3.3.4. Защита и надлежащее использование активов НОВАТЭК

Хищение, недобросовестность и расточительство прямо влияют на доходность НОВАТЭК. Запрещается использовать активы НОВАТЭК в целях, противоречащих применимому национальному праву, внутренним документам и интересам НОВАТЭК. НОВАТЭК прилагает максимальные усилия для защиты и эффективного использования своих активов, соблюдая при этом баланс взаимных интересов, признавая и уважая законные права других участников рынка.

3.3.5. Охрана труда, промышленной безопасности и охрана окружающей среды

НОВАТЭК осознает, что производственная деятельность по разведке, добыче, транспортировке и переработке природного газа и жидких углеводородов является источником потенциального воздействия на окружающую среду, Работников и жителей регионов присутствия.

НОВАТЭК стремится предотвратить или свести к минимуму риски в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды:

- обеспечивая безопасные и комфортные условия труда и стабильную занятость;
- прилагая максимум усилий для предотвращения аварий, инцидентов и несчастных случаев на производстве;
- внедряя современные системы экологического менеджмента;
- реализуя программы повышения энергоэффективности.

3.3.6. Внешние коммуникации

ПАО «НОВАТЭК» определяет порядок передачи информации для ее публичного распространения и наделяет соответствующими полномочиями лиц, которые имеют право делать заявления от имени НОВАТЭК.

Не имея таких полномочий, Работники должны избегать любых контактов с представителями средств массовой информации, акционерами, инвесторами, общественными организациями и прочими внешними заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с деятельностью НОВАТЭК. Передача информации и документов неуполномоченными лицами является нарушением деловой этики.

Руководство и Работники должны содействовать формированию у внешних заинтересованных сторон объективного представления о НОВАТЭК и ее деятельности и избегать проявлений грубого и/или безразличного отношения.

ПАО «НОВАТЭК» публикует достоверную и своевременную информацию финансового и нефинансового характера, в частности, раскрывает информацию о практиках в области этики в отчетах об устойчивом развитии и проходит процедуру верификации

отчетности для повышения доверия инвесторов, акционеров и других заинтересованных сторон.

4. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА И ИНФОРМИРОВАНИЕ О СЛУЧАЯХ НАРУШЕНИЙ

4.1. Председатель Правления ПАО «НОВАТЭК» организует и обеспечивает соблюдение Кодекса и информирует Совет директоров о практике его применения.

4.2. Осуществление общего контроля за выполнением требований Кодекса возлагается на Комитет по аудиту Совета директоров.

4.3. Лица, допустившие нарушения требований Кодекса, в зависимости от обстоятельств дела могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке, установленном применимым национальным правом.

4.4. Если у Работника возникают вопросы по применению Кодекса или он осведомлен о случаях нарушения Кодекса, ему необходимо обратиться к своему непосредственному руководителю или в Управление внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК». В случае если Работник сообщит заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство другого лица, то он может быть привлечен к ответственности в порядке, установленном применимым национальным правом.

4.5. ПАО «НОВАТЭК» гарантирует конфиденциальность, анонимность и отсутствие негативных последствий (в том числе какого-либо преследования или дискриминации), а также недопущение применения мер давления или воздействия к лицу, добросовестно сообщившему о нарушениях Кодекса, защиту данного лица.

4.6. Любое лицо имеет возможность сообщить о ставших ему известными нарушениях Кодекса со стороны Работников и Руководства. Такое заявление может быть сделано круглосуточно 7 дней в неделю по электронной почте **ETHICS@NOVATEK.RU**.

4.7. Обращения проверяются на достоверность и, в случае подтверждения сообщенного факта, инициируется процедура разбирательства и привлечения к ответственности виновного лица.

5. ОЗНАКОМЛЕНИЕ С КОДЕКСОМ

5.1. Работники обязаны ознакомиться под подпись с положениями Кодекса при приеме на работу.

5.2. ПАО «НОВАТЭК» обеспечивает размещение Кодекса и всех изменений к нему в постоянном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет по адресу: www.novatek.ru.