

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА
ГРУППЫ КОМПАНИЙ ПАО «НОВАТЭК»**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2.	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3.	СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПОСТАВЩИКАМИ.....	3
4.	ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	4
5.	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	5
6.	ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	5
7.	СОБЛЮДЕНИЕ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ	6
8.	РАССМОТРЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О НАРУШЕНИЯХ КОДЕКСА	6

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. НОВАТЭК при осуществлении закупок товаров, работ и услуг активно взаимодействует с организациями во всех отраслях экономики как в Российской Федерации, так и по всему миру, придерживаясь высоких этических стандартов, принципов открытого и честного ведения бизнеса, а также твердой нацеленности на его устойчивое развитие.

1.2. Устойчивое развитие является неотъемлемой частью корпоративной стратегии НОВАТЭК. В своей текущей деятельности НОВАТЭК со всей ответственностью относится к устойчивому развитию и ко всем его составляющим: охране труда и промышленной безопасности, корпоративному управлению, деловой этике и охране окружающей среды.

1.3. Для НОВАТЭК устойчивое развитие означает обеспечение людей и промышленности экологически чистой и доступной энергией, создание экономической ценности и возможностей для общества за счет отчисления налогов, создание новых рабочих мест, всестороннюю поддержку местных сообществ в регионах присутствия, соблюдение прав человека, минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, включая оптимизацию и улучшение подходов к охране окружающей среды, а также ведение закупочной деятельности, построенное на принципах защиты прав человека, соблюдения основ деловой этики, противодействия коррупции и охраны окружающей среды.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. **Кодекс** – Кодекс поведения поставщика Группы компаний ПАО «НОВАТЭК».

2.2. **НОВАТЭК** – публичное акционерное общество «НОВАТЭК» (ПАО «НОВАТЭК»), а также его контролируемые общества (в которых ПАО «НОВАТЭК» имеет прямое или косвенное участие), вместе составляющие Группу компаний ПАО «НОВАТЭК».

2.3. **Поставщик** – любое юридическое и физические лицо, поставляющее товары, выполняющее работы или оказывающее услуги НОВАТЭК.

3. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПОСТАВЩИКАМИ

3.1. НОВАТЭК ожидает от Поставщиков:

– соблюдения принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, а также принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций, Международной организации труда, Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда и

применимого законодательства в сфере экологии и промышленной безопасности;

- соблюдения положений Кодекса, в том числе посредством принятия и внедрения собственного кодекса поведения поставщика, включающего основные положения, изложенные в Кодексе;

- обеспечения соблюдения положений Кодекса в отношении:

- своих работников;
- подконтрольных компаний;
- контрагентов, с которыми заключаются договоры, необходимые для исполнения договоров, заключенных Поставщиками с НОВАТЭК.

3.2. НОВАТЭК призывает Поставщиков транслировать положения Кодекса своим контрагентам.

4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4.1. НОВАТЭК разделяет принципы социального партнерства во взаимоотношениях со своими работниками и стремится быть ответственным работодателем не только соблюдая применимое право, но и принимая на себя ряд добровольных обязательств в отношении развития, обучения, социальной поддержки и поощрения работников. НОВАТЭК ожидает от Поставщиков приверженности таким принципам.

4.2. НОВАТЭК ожидает от Поставщиков:

- признания свободы объединений (ассоциаций) и способствования осуществлению права на ведение коллективных переговоров и свободу слова, недопущения препятствий к осуществлению работниками своих трудовых прав, свобод и законных интересов и защите их всеми не запрещенными законом способами;

- недопущения использования детского и принудительного труда;

- обеспечения условий работы без дискриминации и преследований. Недопущения дискриминации людей по расовым признакам, цвету кожи, сексуальной ориентации, национальности, инвалидности, религии, политическим взглядам, членству в профсоюзах и другим дискриминационным основаниям в соответствии с применимым правом;

- обеспечения предоставления справедливой и объективной заработной платы, льгот и прочих условий трудоустройства в соответствии с применимым правом;

- обеспечения безопасных условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда, включая жилищные условия (если это требуется применимым правом);
- осуществления мероприятий по улучшению условий труда, охране труда и снижению уровней профессиональных рисков.

5. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

5.1. НОВАТЭК ожидает от Поставщиков приверженности принципам соблюдения прав человека в отношении своих работников, а также любых третьих лиц, уважения их чести и достоинства, а также социальной ответственности по отношению к местным сообществам в регионах присутствия.

5.2. НОВАТЭК ожидает от Поставщиков:

- соблюдения требований применимого права в области защиты прав человека и прав местных сообществ в регионах присутствия;
- поддержания принципов, изложенных во Всеобщей декларации прав человека, и принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций;
- уважения человеческого достоинства и прав своих работников, а также любых третьих лиц;
- внесения экономического и социального вклада в развитие регионов присутствия, оказания всесторонней поддержки местным сообществам в регионах присутствия, а также уважения их культурного наследия и традиций;
- обеспечения конфиденциальности персональных данных и осуществления их обработки в соответствии с применимым правом.

6. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

6.1. НОВАТЭК ожидает от Поставщиков соблюдения принципов ответственного отношения к вопросам безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и использования природных ресурсов.

6.2. НОВАТЭК ожидает, что при производстве и поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг Поставщики:

- соблюдают применимое право в сфере охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- соблюдают требования заключенных с НОВАТЭК договоров, касающиеся охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

7. СОБЛЮДЕНИЕ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

7.1. НОВАТЭК ожидает от Поставщиков соблюдения принципов этичного и честного ведения бизнеса.

7.2. НОВАТЭК ожидает от Поставщиков:

- соблюдения применимого права при выполнении своих обязательств по договорам, заключенным с НОВАТЭК;
- недопущения совершения любых видов коррупционных правонарушений и деяний, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, а также соблюдения требований Антикоррупционной политики ОАО «НОВАТЭК» и аналогичных актов его контролируемых обществ;
- недопущения действий или бездействия, порождающих конфликты в деловых отношениях. Стремления к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- установления запрета на неправомерное использование конфиденциальной информации и недопущения ее неправомерного использования. Соблюдения требований заключенных с НОВАТЭК соглашений и договоров, касающихся защиты конфиденциальной информации;
- ведения конкуренции честно и в соответствии с антимонопольными законами и законами о конкуренции.

8. РАССМОТРЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О НАРУШЕНИЯХ КОДЕКСА

8.1. Любое лицо имеет возможность сообщить о ставших ему известными фактах нарушения Кодекса в НОВАТЭК по адресу: ethics@novatek.ru.

8.2. НОВАТЭК обеспечивает рассмотрение всей поступившей информации и принятие соответствующих мер в случае необходимости.