

Утверждена решением
Совета директоров
ПАО «НОВАТЭК»
Протокол №249 от 17.12.2021

**ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
ПАО «НОВАТЭК»**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2.	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3.	ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ.....	4
4.	РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ.....	6

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Уважение к правам человека имеет основополагающее значение для обеспечения устойчивого развития НОВАТЭК.

1.2. НОВАТЭК в своей деятельности полностью соблюдает права и свободы человека согласно общепризнанным принципам и нормам международного права, в том числе Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Глобальному договору Организации Объединенных Наций и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций, и в соответствии с требованиями применимого национального права.

1.3. НОВАТЭК принимает соответствующие меры для предотвращения нарушения прав человека, а в случае выявления нарушения прав человека оперативно устраняет все негативные последствия и непрерывно ищет способы повышения эффективности мер по обеспечению соблюдения прав человека.

1.4. Политика распространяется на деятельность НОВАТЭК, его дочерних и зависимых обществ, вне зависимости от места их нахождения.

1.5. Политика является документом, обязательным к применению работниками НОВАТЭК, включая Председателя Правления и его заместителей, а также Председателем Совета директоров и членами Совета директоров.

1.6. НОВАТЭК призывает своих контрагентов к соблюдению положений данной Политики и ожидает этого от прочих третьих лиц.

1.7. Политику следует рассматривать совместно с другими корпоративными документами НОВАТЭК, регулирующими вопросы прав человека.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. **Политика** – Политика в области прав человека ПАО «НОВАТЭК».

2.2. **НОВАТЭК** – публичное акционерное общество «НОВАТЭК» (ПАО «НОВАТЭК»).

2.3. **Контрагент** – любое юридическое или физическое лицо, принявшее на себя те или иные обязательства по гражданско-правовому договору с НОВАТЭК.

2.4. Коренные малочисленные народы (КМН) – народы, соответствующие критериям КМН, установленным применимым национальным правом. На дату принятия Политики это народы, проживающие на территориях традиционного расселения своих предков, сохраняющие традиционные образ жизни, хозяйственную деятельность и промыслы, осознающие себя самостоятельными этническими общностями и насчитывающие менее 50 тысяч человек.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

3.1. Уважение человеческого достоинства и прав человека

НОВАТЭК не приемлет неуважительного или неподобающего поведения, несправедливого отношения к людям или преследования любого характера вне зависимости от личных характеристик или статуса как на рабочем месте, так и в любых, не связанных с работой, обстоятельствах за ее пределами.

3.2. Недопущение дискриминации

НОВАТЭК не приемлет любые проявления дискриминации и притеснений по признаку пола, расы, национальной принадлежности или социальному признаку, цвету кожи, религии, возрасту, физическим возможностям, в том числе инвалидности, сексуальной ориентации, семейному статусу, политической позиции или любому другому признаку, защищаемому общепризнанными принципами и нормами международного права, в том числе Конвенцией Международной организации труда № 111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» и применимым национальным правом. При подборе, найме, обучении, определении должностных обязанностей, уровня компенсаций и продвижения НОВАТЭК основывается на квалификации, результативности, навыках и опыте человека, придерживаясь принципа равных возможностей.

3.3. Соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения

НОВАТЭК признает право работников создавать, вступать или не вступать в профессиональные союзы, как это предусмотрено Конвенциями Международной организации труда № 87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» и № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров». Работники всегда свободны в своем выборе и не должны опасаться, что его последствия могут быть для них негативными. В случае, если интересы работников представлены профессиональным союзом, ведущим свою деятельность в соответствии с требованиями применимого национального права, НОВАТЭК

стремится к установлению и поддержанию с ним конструктивного диалога, добросовестному сотрудничеству, уважительному отношению и недопущению дискриминации, как это предусмотрено Конвенцией Международной организации труда №135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях».

3.4. Запрет детского и принудительного труда

НОВАТЭК не приемлет использование детского труда и соблюдает применимое национальное право о минимальном возрасте приема на работу, как это предусмотрено Конвенцией Международной организации труда № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу». НОВАТЭК не приемлет прием на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста, на позиции, подразумевающие работу повышенной опасности, как это предусмотрено Конвенцией Международной организации труда № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». НОВАТЭК не приемлет злоупотребление правом или притеснение работников, либо использование принудительного труда, торговли людьми и других форм рабства (известных как «современное рабство»), как это предусмотрено Конвенцией Международной организации труда № 29 «Относительно принудительного или обязательного труда».

3.5. Обеспечение достойных условий труда и его компенсации

НОВАТЭК поддерживает эффективную систему вознаграждения работников, обеспечивая равную оплату за труд равной ценности. НОВАТЭК стремится обеспечить соответствие режима работы и отдыха стандартам Международной организации труда, предоставляя справедливую оплату сверхурочного труда, оплачиваемые отпуска и выходные.

3.6. Обеспечение безопасной и здоровой производственной среды

НОВАТЭК создает безопасные условия труда и обеспечивает соблюдение соответствующих норм, правил и внутренних требований охраны труда. НОВАТЭК ставит своей целью создание и поддержание такого рабочего пространства, при котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью работников и представителей подрядных организаций, занятых на производственных объектах НОВАТЭК, обеспечиваются бытовые нужды, включая доступ к воде. Совместно с работниками НОВАТЭК стремится постоянно улучшать условия безопасности на рабочих местах, в том числе выявлять факторы риска и устранять угрозы безопасности работников в области охраны труда.

3.7. Недопущение насилия

НОВАТЭК создает рабочую атмосферу, свободную от насилия, притеснений, принуждения и других опасных или разрушительных действий, связанных с внутренними и внешними угрозами. Для работников предусмотрены меры обеспечения безопасности, которые организованы с уважением к их частной жизни и достоинству. НОВАТЭК обеспечивает защиту работников от любых проявлений физического, сексуального или психологического домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства. НОВАТЭК также стремится обеспечить соблюдение прав человека привлекаемыми к деятельности частными охраняемыми организациями.

3.8. Уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ

НОВАТЭК с уважением относится к интересам, культуре, обычаям и ценностям местных сообществ, уделяя особое внимание соблюдению прав и сохранению культурного наследия и традиционного образа жизни КМН, включая право на землю и право на чистую и доступную воду, в регионах деятельности НОВАТЭК, как это предусмотрено Конвенцией Международной организации труда № 169 «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах».

В стремлении снизить любое негативное воздействие на сообщества НОВАТЭК старается не допустить ситуаций, которые могут повлечь за собой вынужденное переселение местных жителей. В случаях, когда это неизбежно, НОВАТЭК обязуется соблюдать все требования применимого национального права, касающиеся переселения, компенсации и/или деятельности по восстановлению средств к существованию.

НОВАТЭК стремится выстраивать отношения с наиболее уязвимыми группами заинтересованных сторон, внедряя механизмы, позволяющие учитывать их интересы при принятии решений. НОВАТЭК также стремится проводить оценку воздействия на права человека, проводить информированное консультирование с заинтересованными сторонами, в том числе для получения свободного, предварительного и осознанного согласия со стороны КМН и полной реализации их прав.

4. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

4.1. НОВАТЭК стремится свести к нулю любое потенциально негативное воздействие своей деятельности на права человека, в связи с чем обеспечивает:

4.1.1. ознакомление с Политикой работников, контрагентов, а также любых третьих лиц путем размещения Политики на официальном сайте НОВАТЭК в сети Интернет;

4.1.2. выстраивание деловых отношений с контрагентами, органами власти, местными сообществами в регионах присутствия НОВАТЭК с учетом принципов защиты прав человека;

4.1.3. регулярную идентификацию, анализ и оценку рисков потенциального воздействия деятельности НОВАТЭК на права человека, включая риски, специфичные для нефтегазовой отрасли. Риски нарушения прав человека учитываются в ходе разработки и актуализации стратегии развития НОВАТЭК и оценки новых инвестиционных проектов;

4.1.4. регулярный мониторинг вопросов соблюдения прав человека, разработку и внедрение процедур, предотвращающих возможные нарушения прав человека в НОВАТЭК;

4.1.5. создание и поддержку комплексных механизмов обратной связи, которые позволяют всем заинтересованным сторонам сообщать о любых проблемах или беспокойствах по вопросам нарушения прав человека, не опасаясь предвзятого отношения или преследований;

4.1.6. своевременное и объективное рассмотрение всей поступившей информации о фактах нарушения прав человека в деятельности НОВАТЭК, а также положений Политики, и принятие соответствующих мер в случае необходимости;

4.1.7. отслеживание изменений в общепризнанных принципах и нормах международного права и применении национальном праве в области защиты прав человека и регулярную актуализацию Политики в соответствии с ними;

4.1.8. оценку эффективности реализации Политики, совершенствование стандартов и практик в области соблюдения прав человека для защиты пострадавших лиц в результате нарушения их прав деятельностью НОВАТЭК;

4.1.9. регулярную отчетность о соблюдении прав человека в отчетах НОВАТЭК в области устойчивого развития.

4.2. Политика утверждается Советом директоров. Комитет по аудиту Совета директоров регулярно рассматривает вопросы ее соблюдения и информирует Совет директоров. Председатель Правления отвечает за организацию соблюдения прав человека в деятельности НОВАТЭК и вправе назначить ответственные за реализацию Политики подразделения и должностных лиц.

О любых проблемах или беспокойствах по вопросам нарушения прав человека Вы можете обратиться круглосуточно по адресу: ethics@novatek.ru. НОВАТЭК гарантирует соблюдение конфиденциальности и недопущения мер давления или воздействия к лицу, добросовестно сообщившему о таких нарушениях.